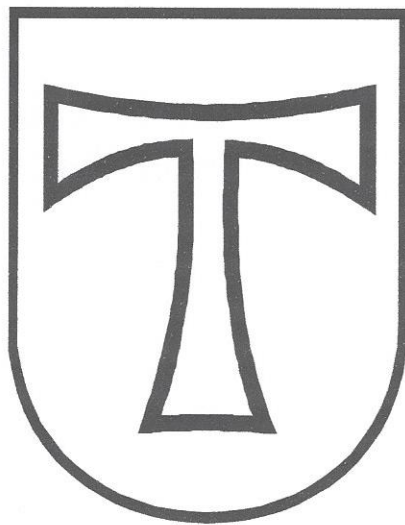


# **Kirchgemeinde Trub**

---



## **Besoldungsverordnung (BV)**

---

1. Januar 2025

# Jahresentschädigungen, Sitzungsgelder, Spesen ab 01.01.2025

## 1. Behördenmitglieder

<u>Funktion</u>	<u>Entschädigung</u>
1.1. <u>Delegierte und übrige Kommissionen</u> Sitzungsgeld und Spesen gemäss Ziff. 5.1/5.2/5.3	
1.2. <u>Ressortverantwortliche/r Administration/Organisation</u> Maximale Pauschalentschädigung für 10 bis 15 Stunden Einsatz an Apéros und Feiern an Sonn- und Feiertagen	Fr. 250.–

## 2. Beamte

2.1 <u>Kassier</u> Jahresentschädigung Abgeltung Büromaterial/EDV Sitzungsgeld und Spesen gemäss Ziff. 5.1/5.2/5.3	Fr. 4'000.– Fr. 500.–
---	--------------------------

## 3. Angestellte

3.1 <u>KUW-Mitarbeitende</u>	
3.1.1 Grundbesoldung pro Jahr 3. Schuljahr *	Fr. 960.–
3.1.2 Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.2 <u>KiKi-Treff-Leitung</u>	
3.2.1 Grundbesoldung pro Jahr pro Leitung *	Fr. 400.–
3.2.2 Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.3 <u>Altersstube-Betreuung</u>	
3.3.1 Altersstube-Betreuung pro Jahr *	Fr. 400.–
3.3.2 Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.4 <u>Sigristendienst Kirche</u>	
3.4.1 Sigristendienst (max.5 Std. pro Woche bzw. 270 Std. pro Jahr) *	1)
3.4.2 Auslagen für Dekoration pro Jahr	Fr. 1'500.–
3.4.3 Blumenschmuckentschädigung pro Trauung (inkl. floristische Arbeit)	Fr. 300.–
3.5 <u>Abwartsdienst Kloster</u>	
3.5.1 Abwartsdienst (max.5 Std. pro Woche bzw. 270 Std. pro Jahr) *	1)
3.5.2 Abwart-Stellvertretung pro Stunde *	1)
3.6 <u>Weitere Entschädigungen</u>	
3.6.1 Organistendienst	
3.6.1.1 Organistendienst ohne Ausweis pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 160.–
3.6.1.2 Organistendienst mit Ausweis I/II pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 200.–
3.6.1.3 Organistendienst mit Konzert-/Lehrdiplom pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 240.–
3.6.2 Ensemble, musikalische Mitwirkung im Gottesdienst oder bei sonstigen Anlässen	
3.6.2.1 Solistisch musikalische Mitwirkung (ohne berufsmusikalische Bildung) inkl. Spesen *	Fr. 150.–
3.6.2.2 Solistisch musikalische Mitwirkung (mit berufsmusikalischer Bildung) inkl. Spesen *	Fr. 250.–
3.6.2.3 Ensemble ab 3 Personen inkl. Spesen maximal *	Fr. 500.–
3.6.2.4 Solistisch musikalische Mitwirkung eines schulpflichtigen Kindes inkl. Spesen maximal *	Fr. 50.–

3.6.2.5	Schulische Darbietung bzw. Kinderauftritt (Ensemble ab 3 Personen) inkl. Spesen maximal *	Fr. 100.–
3.6.3	Honorar für Vorträge im Gottesdienst oder bei sonstigen Anlässen inkl. Spesen *	Fr. 150.–
3.6.4	Reservation Kirche und Kloster pro Jahr *	Fr. 1'500.–
3.6.5	Schneeräumung bei aussergewöhnlich schneereichen Wintern pro Stunde *	1)
3.6.6	20 Stunden pro Jahr für zusätzliches Personal pro Stunde *	1)

#### 4. Weiterbildung

- 4.1 Kurskosten unter Fr. 100.–  
Kurskosten unter Fr. 100.– werden von der Kirchgemeinde übernommen. Weitere Spesen gemäss Ziff. 5.2/5.3
- 4.2 Kurskosten über Fr. 100.–  
Bei Kurskosten über Fr. 100.– entscheidet der Kirchgemeinderat über die Finanzierungsbeitragung der Kirchgemeinde. Anträge sind an den Kirchgemeindepräsidenten zu richten. Weitere Spesen gemäss Ziff. 5.2/5.3

#### 5. Taggelder, Sitzungsgelder, Spesenvergütungen

- 5.1 Tag- und Sitzungsgelder  
Mitglieder der ständigen Kommissionen und der nicht ständigen Kommissionen, Delegierte sowie Angestellte und beamtete Personen. An Sonn- und Feiertagen werden keine Tag- und Sitzungsgelder vergütet.
- |                      |          |
|----------------------|----------|
| a) Ganztagesitzung   | Fr. 80.– |
| b) Halbtagesitzungen | Fr. 60.– |
| c) Abendsitzungen    | Fr. 40.– |
- 5.2 Reisespesen  
Bahnbillet 2. Klasse oder Fr. –.70 pro Autokilometer. Nach Möglichkeit sind die öffentlichen Verkehrsmittel zu benutzen.
- 5.3 Verpflegungsspesen  
Die Verpflegungskosten, die bei einer Veranstaltung zulasten der Teilnehmenden anfallen, werden vollumfänglich vergütet.
- 1) Es wird der jeweilige Stundenansatz II der Einwohnergemeinde Trub übernommen. Dieser ist in Art. 2.2 im Anhang II des Personalreglements vom 19.05.2022 der Einwohnergemeinde Trub festgelegt.
- \*) Im jeweiligen Ansatz sind enthalten: 8,33% auf Anteil Ferien (= 4 Wochen); 8,33% auf Anteil 13. Monatslohn; 3,85% auf Anteil Feiertage und Sozialleistungen

Die vorliegende Verordnung ersetzt jene vom 1. Januar 2024 und tritt auf den 1. Januar 2025 in Kraft.

**Vom Kirchgemeinderat genehmigt am 14.11.2024**

Der Präsident



Daniel Fankhauser

Die Sekretärin



Brigitte Beer