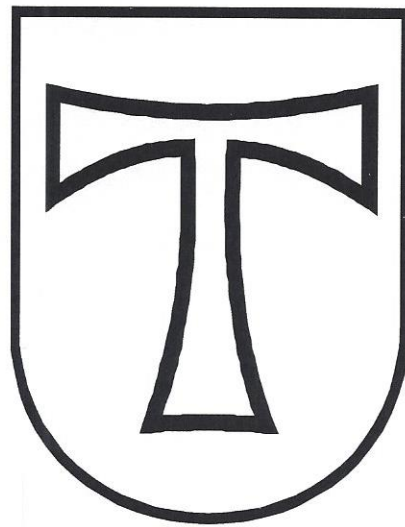


Kirchgemeinde Trub



Besoldungsverordnung (BV)

1. Januar 2024

Jahresentschädigungen, Sitzungsgelder, Spesen ab 01.01.2023

1. Behördenmitglieder

	<u>Funktion</u>	<u>Entschädigung</u>
1.1.	<u>Delegierte und übrige Kommissionen</u> Sitzungsgeld und Spesen gemäss Ziff. 5.1/5.2/5.3	
1.2.	<u>Ressortverantwortliche/r Administration/Organisation</u> Maximale Pauschalentschädigung für 10 bis 15 Stunden Einsatz an Apéros und Feiern an Sonn- und Feiertagen	Fr. 250.–

2. Beamte

2.1	<u>Kassier</u> Jahresentschädigung Abgeltung Büromaterial/EDV Sitzungsgeld und Spesen gemäss Ziff. 5.1/5.2/5.3	Fr. 3'500.– Fr. 500.–
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

3. Angestellte

3.1	<u>KUW-Mitarbeitende</u>	
3.1.1	Grundbesoldung pro Jahr 3. Schuljahr *	Fr. 960.–
3.1.2	Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.2	<u>KiKi-Treff-Leitung</u>	
3.2.1	Grundbesoldung pro Jahr pro Leitung *	Fr. 400.–
3.2.2	Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.3	<u>Altersstube-Betreuung</u>	
3.3.1	Altersstube-Betreuung pro Jahr *	Fr. 400.–
3.3.2	Autospesen pro Jahr	Fr. 100.–
3.4	<u>Sigristendienst Kirche</u>	
3.4.1	Sigristendienst (max.5 Std. pro Woche bzw. 270 Std. pro Jahr à Fr. 27.00) *	1)
3.4.2	Auslagen für Dekoration pro Jahr	Fr. 1'000.–
3.4.3	Blumenschmuckentschädigung pro Trauung (inkl. floristische Arbeit)	Fr. 300.–
3.5	<u>Abwartdienst Kloster</u>	
3.5.1	Abwartdienst (max.5 Std. pro Woche bzw. 270 Std. pro Jahr à Fr. 27.00) *	1)
3.5.2	Abwart-Stellvertretung pro Stunde *	1)
3.6	<u>Weitere Entschädigungen</u>	
3.6.1	Organistendienst	
3.6.1.1	Organistendienst ohne Ausweis pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 160.–
3.6.1.2	Organistendienst mit Ausweis I/II pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 200.–
3.6.1.3	Organistendienst mit Konzert-/Lehrdiplom pro Gottesdienst (Spesen gemäss Ziff. 5.2) *	Fr. 240.–
3.6.2	Ensemble, musikalische Mitwirkung im Gottesdienst oder bei sonstigen Anlässen	
3.6.2.1	Solistisch musikalische Mitwirkung (ohne berufsmusikalische Bildung) inkl. Spesen *	Fr. 150.–
3.6.2.2	Solistisch musikalische Mitwirkung (mit berufsmusikalischer Bildung) inkl. Spesen *	Fr. 250.–
3.6.2.3	Ensemble ab 3 Personen inkl. Spesen maximal *	Fr. 500.–

3.6.2.4	Solistisch musikalische Mitwirkung eines schulpflichtigen Kindes inkl. Spesen maximal *	Fr. 50.–
3.6.2.5	Schulische Darbietung bzw. Kinderauftritt (Ensemble ab 3 Personen) inkl. Spesen maximal *	Fr. 100.–
3.6.3	Honorar für Vorträge im Gottesdienst oder bei sonstigen Anlässen inkl. Spesen *	Fr. 150.–
3.6.4	Reservation Kirche und Kloster pro Jahr *	Fr. 1'500.–
3.6.5	Schneeräumung bei aussergewöhnlich schneereichen Wintern pro Stunde *	1)
3.6.6	20 Stunden pro Jahr für zusätzliches Personal pro Stunde *	1)

4. Weiterbildung

- 4.1 Kurskosten unter Fr. 100.–
Kurskosten unter Fr. 100.– werden von der Kirchgemeinde übernommen. Weitere Spesen gemäss Ziff. 5.2/5.3
- 4.2 Kurskosten über Fr. 100.–
Bei Kurskosten über Fr. 100.– entscheidet der Kirchgemeinderat über die Finanzierungsbeteiligung der Kirchgemeinde. Anträge sind an den Kirchgemeindepräsidenten zu richten. Weitere Spesen gemäss Ziff. 5.2/5.3

5. Taggelder, Sitzungsgelder, Spesenvergütungen

- 5.1 Tag- und Sitzungsgelder
Mitglieder der ständigen Kommissionen und der nicht ständigen Kommissionen, Delegierte sowie Angestellte und beamtete Personen. An Sonn- und Feiertagen werden keine Tag- und Sitzungsgelder vergütet.

a) Ganztagesitzung	Fr. 80.–
b) Halbtagesitzungen	Fr. 60.–
c) Abendsitzungen	Fr. 40.–

- 5.2 Reisespesen
Bahnbillet 2. Klasse oder Fr. –.70 pro Autokilometer. Nach Möglichkeit sind die öffentlichen Verkehrsmittel zu benützen.

- 5.3 Verpflegungsspesen
Die Verpflegungskosten, die bei einer Veranstaltung zulasten der Teilnehmenden anfallen, werden vollumfänglich vergütet.

- 1) Es wird der jeweilige Stundenansatz II der Einwohnergemeinde Trub übernommen. Dieser ist in Art. 2.2 im Anhang II des Personalreglements vom 19.05.2022 der Einwohnergemeinde Trub festgelegt.

- *) Im jeweiligen Ansatz sind enthalten: 8,33% auf Anteil Ferien (= 4 Wochen); 8,33% auf Anteil 13. Monatslohn; 3,85% auf Anteil Feiertage und Sozialleistungen

Die vorliegende Verordnung ersetzt jene vom 1. Januar 2023 und tritt auf den 1. Januar 2024 in Kraft.

Vom Kirchgemeinderat genehmigt am 26.10.2023

Der Präsident

Die Sekretärin



Daniel Fankhauser



Brigitte Beer